



LOS TRABAJOS DEL FUTURO

PALAU MACAYA, BARCELONA, DEL 10 DE OCTUBRE AL 28 DE NOVIEMBRE DE 2017

PROYECTO SELECCIONADO EN LA CONVOCATORIA DEL PALAU MACAYA, cuyo fin es apoyar iniciativas y proyectos de reflexión, debate, intercambio y difusión de ideas que ayuden a entender mejor los retos que tiene planteados nuestra sociedad y que permitan identificar nuevas tendencias de progreso y transformación social.

Se ha generado una gran incertidumbre entre la población con todo lo que se ha dicho sobre el cambio tecnológico en marcha y la pérdida de puestos de trabajo que supondrá. ¿Qué ocurrirá dentro de veinte años? Los jóvenes se preocupan y sus padres también, pensando en ellos.

Los estudios realizados hasta ahora no aportan soluciones. Unos son catastrofistas, hablan de gran destrucción de puestos de trabajo y generación de nuevos, pese a que no cuentan que existirá un decalaje

entre ambas etapas. Otros, más optimistas, aseguran que existirán puestos de trabajo que hoy no podemos ni imaginar. Pero no indican qué competencias será necesario preparar para dar este paso con seguridad. Y se plantean preguntas sin respuesta. ¿Cuál es la educación que necesitamos? ¿Qué ocurrirá con las horas de trabajo? ¿Cómo afectará a instituciones básicas como la familia? ¿Existirán dos clases de trabajos, unos remunerados y otros no remunerados?



1 RETO :

Analizar los cambios que está experimentando el mundo del trabajo, identificar cuáles son los trabajos del futuro y ver cómo debe producirse la adaptación de las personas al mundo del trabajo que viene.

2 OBJETIVOS DEL CICLO :

Abordar los cambios en las condiciones de trabajo y de gestión derivados del avance tecnológico, automatización, robotización, globalización de la producción y el consumo, desregulación y crecientes flujos migratorios. En muchos casos estos cambios supondrán la desaparición de actuales puestos de trabajo y al mismo tiempo la creación de nuevos trabajos que ahora solo podemos intuir.

3 LAS IDEAS CLAVE :

EL CAMBIO TECNOLÓGICO ES UN ELEMENTO DISRUPTIVO

Lo que estamos viviendo ya es diferente a todo lo que ha pasado anteriormente en términos de cambio. Estiman que el 4.0 tiene una fuerza diez veces mayor que la Revolución Industrial y afectará trescientas veces a más personas, lo que implica un impacto global que será tres mil veces superior. Entramos en un entorno tecnológico de crecimiento exponencial. De todos modos, el cambio tecnológico lleva muchos años afectándonos, pese a que ahora se está acelerando y afecta a trabajos de las capas intermedias de asalariados, a diferencia de antes. Junto con la globalización, que supone una constante presión a la baja en los salarios, el cambio tecnológico se convierte en un elemento de disrupción de la economía y la sociedad.

LA FRAGMENTACIÓN DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS MULTIPLICA LOS EFECTOS DEL CAMBIO TECNOLÓGICO

Lo que ahora estamos viendo es que hay un cambio más rupturista que el tecnológico: la fragmentación de los sistemas productivos, gracias a la digitalización y mundialización. Hoy las cadenas de valor se producen en partes y en distintos países, manda la flexibilización.

Aquí, el 50 % de las empresas ni están preparadas ni tienen previsto establecer la transición digital. Es preciso animar a dichas empresas a que tomen conciencia de esta necesidad. Hoy miras una lista de trabajos del futuro y ves que no tiene nada que ver con la red empresarial con la que contamos ahora.

EL CAMBIO TECNOLÓGICO POLARIZA EL MERCADO LABORAL

El cambio en la relación laboral es más importante que la robotización, puesto que genera desigualdad y nos lleva a un punto en el que no todos tenemos las mismas oportunidades.

El mercado laboral se está polarizando. Por un lado, está formándose una élite de profesiones vinculadas a finanzas, tecnología, biotecnología... Mientras, la clase media está en declivio. Son profesiones en las que los sindicatos aún tienen fuerza, como los transportes o la Administración Pública. Existe una clase baja, que

antes era media, que está empleada principalmente en el sector de servicios a las personas y donde crece la externalización, como el turismo. El mayor impacto se da en la inseguridad en la ocupación de los trabajadores y lleva a una creciente precarización. Ya no existen “trabajos para toda la vida”.

4 ACTIVIDADES QUE COMPONEN EL CICLO:

1 - CONFERENCIA: “SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO Y ÚLTIMAS TENDENCIAS”

10 de octubre de 2017

Identificar la situación del mundo laboral, haciendo hincapié en fenómenos como la precarización o la externalización de actividades, analizando las causas que los producen, con especial énfasis en la innovación tecnológica y nuevos modelos organizativos y de empresa.

Con la participación de: Ignasi Farreres, Raymond Torres y Josep Oliver

2 - SEMINARIO: IMPACTOS DE LA ROBOTIZACIÓN Y LA DIGITALIZACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO: INDUSTRIA 4.0 E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

24 de octubre de 2017

Examinar cómo las nuevas tecnologías alteran los procesos, productos y modelos de negocio, y cómo las empresas y autoridades públicas reaccionan ante dichos cambios.

Con la participación de: Anton Gasol, Miquel Vila, Roger Font, Aleix Valls y Jordi Vivancos

3 - SEMINARIO: LOS PUESTOS DE TRABAJO QUE SE VAN A CREAR O PROMOCIONAR EN EL FUTURO

7 de noviembre de 2017

Profundizar en los perfiles del trabajo del futuro, distinguiendo entre las ocupaciones técnicas y los trabajos de servicio de las personas. Nuevas tipologías: trabajo individual / en equipo / desde casa / en red.

Con la participación de: Jordi Sala, Emili Pons, Xavier Ferràs, Manuel Pimentel, Josep Oriol Pujol y Laura Rosillo

4 - CONFERENCIA: ¿CÓMO SERÁ EN EL FUTURO EL MERCADO DE TRABAJO?

28 de noviembre de 2017

Exponer el resultado de las discusiones y debates de los seminarios/taller y trazar una panorámica general de los cambios tecnológicos del futuro y su incidencia en el mundo de la empresa y el trabajo.

Con la participación de: Joan Elias, M^a Carme Riera, Jordi Goula y Antón Costas

5 CONCLUSIONES DEL CICLO:

El **cambio continuado** en los trabajos será para toda la vida. La vida de las empresas cada vez es más corta.

El **trabajo se organizará por proyectos**. Trabajaremos para realizar un objetivo durante un tiempo y para ello crearemos un equipo.

Cada vez habrá más **freelance, autónomos, trabajadores en paralelo**, más conocimiento de idiomas, **no habrá problemas al cambiar de trabajo o ubicación. La actual regulación de los autónomos es vieja y caduca.**

Se especula que en treinta o cuarenta años tendremos una **renta básica universal** en un mundo en el que muchos trabajarán de forma retribuida y otros que, sin retribución, podrán dedicarse a actividades sociales.

El mundo del trabajo será muy flexible, con personas trabajando de un modo distinto al actual, por ejemplo, en dos o tres proyectos a la vez.

Nos tocará trabajar más años. La esperanza de vida crece en España y ya se encuentra en los 83 años, y la dependencia importante empieza a los 75 años. ¿Qué hacemos hasta los 75? La sociedad aún no entiende que los mayores de 50 años también deben seguir formándose.

El proceso de **robotización** afectará no solo a los trabajadores, sino también a los **directivos**, ya que habrá capacidad de poder evaluarlo todo en la organización y podrá aplicarse a todos los sectores.

Por más que los robots entren en el trabajo, existe una dimensión que no podrá perderse. **El factor humano cada vez tiene que ser más importante.** La supresión de puestos de trabajo debe dejar un vacío para profesiones en las que predomine el factor humano.

En una mirada al futuro, **el escenario más positivo sería aquel que aprovecharse lo mejor del cambio tecnológico protegiendo a la sociedad al mismo tiempo.** No es fácil de implementar, puesto que ello no lo puede hacer un país individualmente por su cuenta. El marco internacional tendría que cambiar, así como las finanzas, y en los tratados de comercio debería existir una contrapartida social.

O construimos un nuevo mundo de **abundancia bien repartida** o nos dirigimos a un nuevo tecnofeudalismo en el que unos **pocos se lo llevarán todo.**

6 PARTICIPANTES :

**JOSEP OLIVER
ALONSO**



Catedrático de Economía Aplicada de la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB) y miembro del Consejo de Gobierno de la UAB. Colaborador habitual d'*El Periódico*, *5 Días*, *La Vanguardia* y del diario *Ara*. Asesor del Servicio de Estudios de CatalunyaCaixa (1995-2011). Director del Índice Manpower sobre la situación del mercado de trabajo en España (1998-actualidad). Miembro de la Agencia de Calidad Universitaria de Catalunya (AQU) (2002-2004).

**RAYMOND
TORRES**



Director de previsión y macroeconomía de Funcas, profesor asociado en el Instituto de Empresa. Hasta enero de 2017, ha dirigido el Departamento de Investigaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en Ginebra. Con anterioridad trabajó en el Departamento de Economía de la OCDE, en el que se encargó de redactar varios estudios sobre la economía española, entre otros temas, y como director de la división de Análisis y Políticas de Empleo.

**ROGER FONT
ESPRIU**



Director del Departamento de Consultoría Tecnológica de Eurecat. *Executive MBA* por la EAE Business School e ingeniero de telecomunicaciones por la UPC. Cuenta con más de diez años de experiencia como consultor y formador en gestión de la innovación y gestor de proyectos en el Centro Tecnológico Eurecat, apoyando a más de 60 empresas en la gestión y sistematización del proceso de la I+D+i. Profesor de la asignatura de Gestión de la I+D+i en el *Executive MBA* de la Universidad de Barcelona, de *Technology Evolution* en el grado de *Business Design* del IED y coordinador del módulo de Gestión de la I+D+i en el posgrado de Gestión de la I+D+i de Eurecat Training.

ALEIX VALLS



Matemático, ingeniero y doctorado en Mecánica de Flujos. Inició su trayectoria profesional en el campo de la investigación en el International Center for Numerical Methods in Engineering (CIMNE) de la Universidad Politécnica de Cataluña (UPC). En esta etapa inició también su vinculación con Compass Ingeniería y Sistemas. En enero de 2006 se incorporó como asociado sénior a The NODE Company, empresa de servicios de innovación. Entre 2008 y 2010, Valls trabajó en LOOP Consultancy, donde, como sénior manager, se responsabilizó de la oficina de Dubái y de la gestión del desarrollo de negocio para toda la región del norte de África y Oriente Medio. En julio de 2010, Aleix Valls pasó a ejercer de manager para la consultora Accenture. Ha sido director general de la Fundación Mobile World Capital Barcelona (MWCB).

JORDI VIVANCOS MARTÍ



Licenciado en Pedagogía y profesor de enseñanza secundaria. Desde 2007 es jefe de servicio del Área de Tecnologías para el Aprendizaje y el Conocimiento del Departamento de Enseñanza. Coordina varios proyectos de innovación educativa en el ámbito de las tecnologías digitales, como el proyecto mSchools, impulsado por la Fundación Mobile World Capital Barcelona, y el proyecto europeo FCLRegio con la European Schoolnet.

XAVIER FERRÀS



Doctor en Economía y Empresa por la UB, MBA por ESADE e ingeniero superior de telecomunicaciones (UPC). Actualmente es decano de la Facultad de Empresa y Comunicación de la Universidad de Vic. Hasta 2012 fue director de la Unidad de Innovación Empresarial de ACCIÓ (Agencia Catalana de Competitividad), con responsabilidad sobre las políticas de transferencia tecnológica, I+D y desarrollo de clústeres en Cataluña.

MANUEL PIMENTEL



Empresario, escritor y expolítico español, fue ministro de Trabajo y Asuntos Sociales en el primer gobierno de José María Aznar. Estudió Derecho en la Universidad de Sevilla y posteriormente se diplomó en Dirección de Empresas. Tras abandonar la política se centró en su faceta empresarial invirtiendo en numerosas iniciativas cordobesas. Empezó también su carrera literaria, publicando numerosas obras de narrativa y ensayo.

JOSEP ORIOL PUJOL I HUMET



Licenciado en Psicología por la Universidad de Barcelona, diplomado en Dirección y Administración de Empresas por ESADE-Universidad Ramon Llull y PADE por el IESE-Universidad de Navarra. Actualmente es director general de la Fundación Pere Tarrés, en la que ha ocupado distintos cargos desde 1984 y es miembro del Consejo Ejecutivo de la Universidad Ramon Llull, de la que fue profesor de Psicología Social y lo es en diferentes cursos y posgrados universitarios.

LAURA ROSILLO



Licenciada en Filología Hispánica, máster en Recursos Humanos, posgrado de Formación de Formadores y especializada como *community manager* por AERCO (Asociación Española de Responsables de Comunidades On-line). Actualmente es consultora especializada en la transformación digital de las organizaciones y los profesionales, en estrategias de digitalización de la empresa y en la creación de comunidades y redes corporativas.

JORDI GOULA



Economista y licenciado en Filosofía. Dirigió el Servicio de Estudios de la Banca Mas Sardà. Empezó colaborando en el *Diari de Barcelona* y después desde sus inicios en el *Avui*. A partir de 1989 pasó a *La Vanguardia*, hasta el 2016. Hoy colabora en RAC1, a Theknos y da conferencias y clases de periodismo económico en el máster de la Universidad de Columbia IL3-UB en Barcelona.

ANTÓN COSTAS



Ingeniero técnico industrial y economista. Catedrático de Economía Aplicada. Director del máster en Economía, Regulación y Competencia de los Servicios Públicos Económicos y presidente del Observatorio de Análisis y Evaluación de Políticas Públicas de la UB. Ha sido defensor del cliente de Endesa (2000-2005) y presidente del Consejo de Endesa en Cataluña (2005-2012). En la vertiente institucional, ha sido presidente del Círculo de Economía (2013-2016).

PRESENTADORES Y MODERADORES :

- **Ignasi Farreres**, presidente del CEES, economista y exconsejero de Trabajo
- **Ramon Xifré**, economista y profesor del ESCI
- **Anton Gasol**, doctor en Economía y vocal de la Junta del Colegio de Economistas
- **Miquel Vila Despujol**, ingeniero industrial y miembro de la Junta Ejecutiva de la Associació Solidària contra l'Atur (ASCA)
- **Jordi Sala**, licenciado en Economía e Historia
- **Emili Pons**, licenciado en Historia y ex director general del Departamento de Enseñanza
- **Joan Elias**, economista y vicepresidente del CEES
- **M. Carme Riera**, doctora en Economía, profesora de la UB e investigadora
- **Lluís Alegre**, economista y exconsejero de Comercio, Consumo y Turismo

Coorganizado con: Centre d'Estudis Econòmics i Socials

El CEES es una asociación sin ánimo de lucro cuyo fin es estudiar e investigar la realidad y la problemática económica y social catalana, española y europea, y proponer posibles soluciones a la misma, desde una visión de la sociedad basada en la dignidad de la persona.

PalauMacaya



Fundación Bancaria "la Caixa"