

MODEL ANNEX II
INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONS DELS MEMBRES
DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ I DE LA COMISSIÓ DE
CONTROL DE LES CAIXES D'ESTALVIS QUE EMETIN VALORS
ADMESOS A NEGOCIACIÓ EN MERCATS OFICIALS DE
VALORS

DADES IDENTIFICATIVES DE LA CAIXA D'ESTALVIS

DATA FI DE L'EXERCICI DE REFERÈNCIA

31-12-2013

CIF G-58899998

Denominació social:

CAIXA D'ESTALVIS I PENSIONS DE BARCELONA ("la Caixa")

Domicili social:

AV. DIAGONAL, 621-629; 08028 BARCELONA

**INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONS DELS MEMBRES DEL
CONSELL D'ADMINISTRACIÓ I DE LA COMISSIÓ DE CONTROL DE LES
CAIXES D'ESTALVIS QUE EMETIN VALORS ADMESOS A NEGOCIACIÓ EN
MERCATS OFICIALS DE VALORS**

**A POLÍTICA DE REMUNERACIONS DE LA CAIXA PER A L'EXERCICI EN
CURS**

A.1 Expliqui la política de remuneracions de la caixa. Dins d'aquest epígraf caldrà incloure informació sobre:

- Principis i fonaments generals de la política de remuneracions.
- Canvis més significatius efectuats en la política de remuneracions respecte de l'aplicada durant l'exercici anterior.
- Criteris emprats per establir la política de remuneració de la caixa.
- Importància relativa dels conceptes retributius variables respecte dels fixos i criteris seguits per determinar els diferents components del paquet retributiu dels membres del Consell d'Administració i comissionats de la Comissió de Control (*mix retributiu*).

Expliqui la política de remuneracions
<p>L'explicació de la Política de Remuneracions de "la Caixa" ha d'anar precedida d'una breu referència al règim legal i estatutari de les remuneracions dels vocals del Consell d'Administració i dels membres de la Comissió de Control.</p> <p style="padding-left: 40px;">a) Règim legal</p> <p>La regulació dels aspectes retributius que afecten els vocals del Consell d'Administració i els membres de la Comissió de Control de "la Caixa" és a l'article 14 de la Llei de Caixes d'Estalvi de Catalunya, Decret Legislatiu 1/2008, d'11 de març. Conforme a aquest, l'exercici de funcions de vocal del Consell d'Administració i de membre de la Comissió de Control pot ser retribuït. La determinació del règim de remuneració correspon a l'Assemblea General.</p> <p>El mateix article regula la remuneració del President de la caixa, assenyalant que el càrrec de President pot ser remunerat si així ho estableixen els estatuts, que hauran de fixar el règim d'incompatibilitats en funció de la dedicació. La fixació de la quantia ha de ser efectuada pel Consell d'Administració.</p> <p>El règim legal així descrit procedeix, pel que fa als vocals del Consell d'Administració i als membres de la Comissió de Control, de la reforma duta a terme pel Decret Llei 5/2010 i pel que fa al President, de la reforma duta a terme per la Llei 14/2006. En efecte, fins al Decret Llei 5/2010, els càrrecs de vocal del Consell i de membre de la Comissió de Controls eren honorífics i de caràcter gratuït sense poder originar altres percepcions que no fossin les dietes per assistència i desplaçament establertes per l'entitat d'acord amb els criteris fixats pel Protectorat. Des d'un altre punt de vista, va ser la Llei de l'any 2006 la que va introduir el caràcter retribuït del càrrec de President, que fins aquella data també era honorífic i gratuït.</p> <p style="padding-left: 40px;">b) Els Estatuts de "la Caixa"</p> <p>De manera concreta es refereixen als aspectes retributius els articles 20 i 27. "la Caixa" ha modificat els seus Estatuts en diverses ocasions per adaptar-se als canvis legals. L'Assemblea General Extraordinària de 29 de novembre de 2010 va modificar l'article 27 i ha estat la normativa aplicada, juntament amb el 20, durant l'any 2013.</p> <p>L'article 27 assenyala que els càrrecs de membres del Consell d'Administració i de les seves comissions i de la</p>

Comissió de Control tenen dret a ser retribuïts i a l'abonament de les seves despeses de desplaçament. S'opta, per tant, pel sistema de retribució, i és el Consell d'Administració, amb informe previ de la Comissió de Retribucions i Nomenaments, el que ha de determinar l'import que s'ha de percebre per cada sessió. Així mateix, estableix que la retribució del President de la Comissió de Control ha de ser el doble que la fixada per a cadascun dels membres d'aquesta Comissió.

L'article 20 és el que detalla la retribució del President de l'Entitat. Assenyala que aquest càrrec ha de ser retribuït i que correspon al Consell d'Administració fixar la quantia de la retribució en funció de la dedicació exigida al President. En cas que se li exigeixi dedicació plena, li és aplicable el mateix règim d'incompatibilitats que al Director General i la seva retribució ha de ser superior al 50% de la fixada per al Director General, sense sobrepassar-la. Si la dedicació exigida al President no és plena, té el règim d'incompatibilitats propi dels vocals del Consell d'Administració i la seva retribució no pot sobrepassar el 50% de la fixada per al Director General. En tot cas, les retribucions percebudes per activitats realitzades en representació dels interessos de "la Caixa" o a proposta d'aquesta són considerades com a part de la retribució total que se li ha fixat.

Exposats d'aquesta manera el règim legal i estatutari, seguidament es detalla la política seguida per a l'any 2013, distingint els diferents supòsits de retribució.

2. Política de retribució

a) President del Consell d'Administració.

El Consell d'Administració de "la Caixa" va decidir l'any 2006 que la dedicació del President era plena, amb la qual cosa resulta aplicable el mateix règim d'incompatibilitats que al Director General, i per tant la seva dedicació a l'Entitat és exclusiva. D'aquesta manera, i de conformitat amb el règim estatutari, la seva retribució ha de ser superior al 50% de la fixada al Director General sense sobrepassar-la en cap cas.

La retribució ha de ser fixa, sense components variables, i dins d'ella s'inclouen totes les percepcions del President que tinguin l'origen en activitats realitzades en representació dels interessos de l'Entitat o a proposta d'aquesta o de les empreses del Grup. Així mateix, la retribució que es fixi al President ha de comprendre la que li correspongui per l'assistència a les sessions dels òrgans de govern.

Per a la fixació de la quantia concreta de la retribució, la Comissió de Retribucions i Nomenaments ha d'eleva una proposta al Consell d'Administració i per fer-ho ha de tenir en compte: (i) el règim legal i estatutari aplicable; (ii) les percepcions d'anys anteriors; (iii) la informació rebuda de l'Àrea de Recursos Humans i (iv) els informes elaborats pels consultors i/o assessors externs que, si escau, hagin sol·licitat la Comissió mateixa, el Director General o l'Àrea de Recursos Humans.

b) Vocals del Consell d'Administració i membres de la Comissió de Control

Amb anterioritat a la reforma de la Llei duta a terme pel Decret Llei 5/2010, els càrrecs de vocal del Consell d'Administració i de membre de la Comissió de Control tenien caràcter honorífic i gratuït sense poder originar percepcions diferents que les dietes per assistència i desplaçament. Les dietes eren fixades per "la Caixa" seguint les regles que establia el Protectorat, el qual havia establert les regles en l'Ordre ECF/70/2007.

Arran de la modificació del Decret Llei 5/2010, els Estatuts de "la Caixa" han optat perquè els càrrecs de vocal del Consell d'Administració i membre de la Comissió de Control siguin remunerats. L'import de la remuneració el fixa el Consell d'Administració a partir de l'informe previ de la Comissió de Retribucions i Nomenaments.

D'acord amb això, la remuneració d'aquestes persones continuarà sota el sistema de percepció fixa per assistència a cadascuna de les sessions. Per a la fixació de la quantia cal tenir en compte criteris prudencials i l'antecedent immediat del sistema de dietes per assistència. Així mateix, cal procurar que la retribució sigui igual per l'assistència a les sessions del Consell d'Administració i de la Comissió de Control, i es pot fixar una retribució menor per l'assistència a les sessions de les diferents comissions delegades del Consell.

c) President de la Comissió de Control

La possibilitat que els presidents dels diferents òrgans, llevat del President del Consell, percebin una retribució superior ja estava prevista en les regles de fixació de dietes contingudes en l'Ordre ECF/70/2007.

Els Estatuts de "la Caixa", a la vista que la dedicació del President de la Comissió de Control és molt superior a la de la resta de membres de la Comissió, han establert que la seva retribució serà el doble que la fixada per a cadascun dels membres de la Comissió.

En conclusió i sens perjudici de la remuneració del President, es tracta d'una Política que es basa en l'aplicació d'un sistema de remuneració fixa per assistència a cadascuna de les sessions i en la qual no hi ha components variables de la remuneració.

La Política aplicada durant l'exercici 2013 no ha patit cap variació respecte de l'exercici anterior.

A.2 Informació sobre els treballs preparatoris i el procés de presa de decisions que s'hagi seguit per determinar la política de remuneració i paper desenvolupat, si escau, per la Comissió de Retribucions i altres òrgans de control en la configuració de la política de remuneracions. Aquesta informació haurà d'incloure, si escau, el mandat donat a la Comissió de Retribucions, la seva composició i la identitat dels assessors externs que hagin prestat els seus serveis per a la definició de la política retributiva.

Expliqui el procés per determinar la política de remuneracions
La Política de Remuneracions de "la Caixa" ha estat aprovada pel Consell d'Administració a proposta de la Comissió de Retribucions i Nomenaments.
La Comissió de Retribucions i Nomenaments ha estat formada pel President i els Vicepresidents del Consell d'Administració. D'acord amb la legislació aplicable, hi assisteix, amb veu i vot, el Director General de l'Entitat.

A.3 Indiqui l'import i la naturalesa dels components fixos, amb desglossament, si escau, de les retribucions per l'acompliment de funcions de l'Alta Direcció, de la remuneració addicional com a President o membre d'alguna Comissió del Consell, de les dietes per participació en el Consell, les seves comissions i la Comissió de Control o altres retribucions fixes, així com una estimació de la retribució fixa anual a què donin origen. Identifiqui altres beneficis que no siguin satisfets en efectiu i els paràmetres fonamentals pels quals s'atorguen.

Expliqui els components fixos de la remuneració
Els components fixos són una quantitat de 2.700 euros per assistència a les sessions del Consell d'Administració i de la Comissió de Control. Per cadascuna de les comissions delegades del Consell d'Administració la quantitat és de 1.350 euros per sessió. Aquestes quantitats eren, respectivament, de 3.000 i de 1.500 euros. El Consell d'Administració va acordar aplicar una reducció del 10% amb efectes del mes d'agost del 2012. Aquesta reducció, que s'ha mantingut l'any 2013, també és aplicable a part de la remuneració del President que, teòricament, li correspongui en concepte d'assistència.
Com s'ha indicat anteriorment, a causa de la major dedicació, el President de la Comissió de Control percep el doble de retribució que la resta de membres.
Els membres dels òrgans de govern no perceben retribucions per l'acompliment de funcions d'Alta Direcció.

A.4 Expliqui l'import, la naturalesa i les principals característiques dels components variables dels sistemes retributius.

En particular:

- Identifiqui cadascun dels plans retributius dels quals els membres del Consell d'Administració i comissionats de la Comissió de Control siguin beneficiaris, l'abast que tinguin, la data d'aprovació, la data d'implantació, el període de vigència i les principals característiques.

- Indiqui qualsevol remuneració en concepte de participació en beneficis o primes, i la raó per la qual es van atorgar.
- Expliqui els paràmetres fonamentals i fonament de qualsevol sistema de primes anuals (bonus).
- El fonament d'aquests sistemes de retribució variable o plans, els criteris d'avaluació de l'acompliment escollits, així com els components i els mètodes d'avaluació per determinar si s'han complert o no aquests criteris d'avaluació i una estimació de l'import absolut de les retribucions variables a què donaria origen el pla retributiu vigent, segons el grau de compliment de les hipòtesis o objectius que prengui com a referència.
- Si escau, caldrà informar sobre els períodes de diferiment o ajornament de pagament que s'hagin establert.

Expliqui els components variables dels sistemes retributius
La remuneració dels membres del Consell d'Administració i de la Comissió de Control no té components variables.

- A.5 Expliqui les principals característiques dels sistemes d'estalvis a llarg termini, incloent-hi jubilació i qualsevol altra prestació de supervivència, finançats parcialment o totalment per la caixa, ja siguin dotats internament o externament, amb una estimació del seu import o cost anual equivalent, indicant el tipus de pla, si és d'aportació o prestació definida, les condicions de consolidació dels drets econòmics a favor dels membres del Consell d'Administració i comissionats de la Comissió de Control, i la seva compatibilitat amb qualsevol mena d'indemnització per resolució anticipada o terminació de la relació contractual entre la caixa i el membre del Consell d'Administració o comissionat de la Comissió de Control.

Indiqui, també, les aportacions a favor del membre del Consell d'Administració o comissionat de la Comissió de Control, a plans de pensions d'aportació definida; o l'augment de drets consolidats del membre del Consell d'Administració o comissionat de la Comissió de Control, quan es tracti d'aportacions a plans de prestació definida.

Expliqui els sistemes d'estalvi a llarg termini
Els membres del Consell d'Administració i de la Comissió de Control, per la seva condició de consellers, no tenen sistema d'estalvi a llarg termini ni aportacions a plans de pensions.

- A.6 Indiqui qualssevol indemnitzacions pactades o pagades en cas de terminació de les funcions com a membre del Consell d'Administració o comissionat de la Comissió de Control.

Expliqui les indemnitzacions
No hi ha establerts pactes d'indemnització ni pagaments per aquest concepte per als casos de terminació de les funcions com a membres del Consell d'Administració o de la Comissió de Control.

- A.7 Indiqui les condicions que hauran de respectar els contractes dels membres del Consell d'Administració o comissionat de la Comissió de Control, que exerceixin funcions d'Alta Direcció. Entre d'altres, caldrà informar sobre la durada, els límits a les quanties d'indemnització, les clàusules de permanència, els terminis de preavís, així com el pagament com a substitució d'aquest termini de preavís,

i qualsevol altres clàusules relatives a primes de contractació, així com indemnitzacions o blindatges per resolució anticipada o terminació de la relació contractual entre la caixa i el membre del Consell d'Administració o comissionat de la Comissió de Control. Incloure, entre d'altres, els pactes o acords de no concurrència, exclusivitat, permanència o fidelització i no competència postcontractual.

Expliqui les condicions dels contractes dels membres del Consell d'Administració o comissionats de la Comissió de Control que exerceixin funcions d'Alta Direcció.

Cap membre del Consell d'Administració o vocal de la Comissió de Control exerceix funcions d'Alta Direcció.

A.8 Expliqui qualsevol remuneració suplementària meritada als membres del Consell d'Administració o comissionats de la Comissió de Control, com a contraprestació pels serveis prestats diferents dels inherents al seu càrrec.

Expliqui les remuneracions suplementàries
--

En l'exercici 2013 no s'han abonat aquest tipus de remuneracions.

A.9 Indiqui qualsevol retribució en forma de bestretes, crèdits i garanties concedits, amb indicació del tipus d'interès, les seves característiques essencials i els imports eventualment retornats, així com les obligacions assumides a compte d'ells a títol de garantia.

Expliqui les bestretes, els crèdits i les garanties concedits
--

En l'exercici 2013 no s'han concedit bestretes, crèdits o garanties que tinguin naturalesa remuneratòria.

A.10 Expliqui les principals característiques de les remuneracions en espècie.

Expliqui les remuneracions en espècie
--

Els membres del Consell d'Administració i de la Comissió de Control no perceben remuneracions en espècie.

A.11 Indiqui les remuneracions meritades pels membres del Consell d'Administració o comissionats de la Comissió de Control, en virtut dels pagaments que faci la caixa a una tercera entitat en la qual presta serveis el membre del Consell d'Administració o comissionat de la Comissió de Control, quan aquests pagaments tinguin com a finalitat remunerar els serveis d'aquest en la Societat.

Expliqui les remuneracions meritades en virtut dels pagaments que faci la caixa a una tercera entitat
--

No hi ha remuneracions d'aquesta naturalesa.
--

A.12 Qualsevol altre concepte retributiu diferent dels anteriors, sigui quina sigui la seva naturalesa o l'entitat del grup que el satisfaci, especialment quan tingui la consideració d'operació vinculada o la seva emissió distorsioni la imatge fidel de les remuneracions totals meritades pels membres del Consell d'Administració o comissionats de la Comissió de Control.

Expliqui els altres conceptes retributius
--

No hi ha remuneracions d'aquesta naturalesa.
--

A.13 Expliqui les accions adoptades per la Caixa en relació amb el sistema de remuneració per reduir l'exposició a riscos excessius i ajustar-lo als objectius, valors i interessos a llarg termini de la Caixa, explicació que haurà d'incloure, si escau, una referència a: mesures previstes per garantir que en la política de

remuneració s'atenen als resultats a llarg termini de la Caixa, mesures que estableixin un equilibri adequat entre els components fixos i els variables de la remuneració, mesures adoptades en relació amb aquelles categories de personal amb activitats professionals que tinguin una repercussió material en el perfil de riscos de la Caixa, fórmules o clàusules de recobriment per poder reclamar la devolució dels components variables de la remuneració basats en els resultats quan aquests components s'hagin pagat tenint en compte unes dades que s'hagin demostrat inexactes posteriorment de forma manifesta i mesures previstes per evitar conflictes d'interessos, si escau.

Expliqui les accions adoptades per reduir els riscos
Com s'ha indicat, el sistema de remuneració es fonamenta en l'abonament de quantitats fixes, que s'ha establert sense tenir en compte els resultats de l'Entitat.

B POLÍTICA DE REMUNERACIONS PREVISTA PER A EXERCICIS FUTURS

- B.1 Faci una previsió general de la política de remuneracions per a exercicis futurs que descrigui aquesta política respecte a: components fixos i dietes i retribucions de caràcter variable, relació entre la remuneració i els resultats, sistemes de previsió, condicions dels contractes dels membres del Consell d'Administració i comissionats de la Comissió de Control, amb funcions executives, i previsió de canvis més significatius de la política retributiva respecte a exercicis precedents.

Previsió general de la política de remuneracions
No hi ha una previsió general de la política de remuneracions per a exercicis futurs. D'acord amb la Llei 26/2013, de 27 de desembre, de caixes d'estalvis i fundacions bancàries, "la Caixa" s'haurà de transformar en fundació bancària. La Llei estableix que els patrons de la fundació bancària han d'exercir el càrrec gratuïtament sense perjudici del reembossament de les despeses degudament justificades que els ocasioni l'exercici de la seva funció.

- B.2 Expliqui el procés de presa de decisions per a la configuració de la política de remuneracions prevista per als exercicis futurs, i el paper exercit, si escau, per la Comissió de Retribucions.

Expliqui el procés de preses de decisions per a la configuració de la política de remuneracions
D'acord amb el que assenyalava l'apartat anterior, no hi ha hagut un procés de presa de decisió per a la configuració de la política d'exercicis futurs.

- B.3 Expliqui els incentius creats per la Caixa en el sistema de remuneració per tal de reduir l'exposició a riscos excessius i ajustar-lo als objectius, valors i interessos a llarg termini de la Caixa.

Expliqui els incentius creats per reduir riscos
El sistema de remuneració és fix sense incentius.

C RESUM GLOBAL DE COM ES VA APLICAR LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONS DURANT L'EXERCICI TANCAT

- C.1 Expliqui de manera resumida les principals característiques de l'estructura i conceptes retributius de la política de remuneracions aplicada durant l'exercici tancat, que dóna lloc al detall de les retribucions individuals meritades per cadascun dels membres del Consell d'Administració i comissionats de la

Comissió de Control, que es reflecteixin en la secció D d'aquest informe, així com un resum de les decisions preses pel Consell i per la Comissió de Control per a l'aplicació d'aquests conceptes.

Expliqui l'estructura i els conceptes retributius de la política de retribucions aplicada durant l'exercici

Com s'ha indicat en els apartats anteriors, el sistema de remuneració es basa en la percepció d'una quantitat fixa per assistència a les sessions del Consell d'Administració i les seves comissions delegades i a la Comissió de Control. La remuneració no ha patit cap mena de canvi respecte de l'acordada pel Consell d'Administració en la seva sessió de 19 de juliol de 2012. En aquesta data es va acordar reduir, a partir del mes d'agost del 2012, un 10% les quantitats que es perceben per assistència a les sessions dels òrgans de govern.

La remuneració del President és objecte d'explicació a l'apartat E d'aquest informe.

D DETALL DE LES RETRIBUCIONS INDIVIDUALS MERITADES PER CADASCUN DELS MEMBRES DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

D.1 Completi els quadres següents respecte de la remuneració individualitzada de cadascun dels membres del Consell d'Administració (incloent-hi la retribució per les seves funcions executives) meritada durant l'exercici.

a) Retribucions meritades en la caixa objecte d'aquest informe:

i) Retribució en metàl·lic (en milers d'euros)

Nom / Tipologia / període de meritació exercici t	Sou	Remuneració fixa	Dietes	Retribució variable a curt termini	Retribució variable a llarg termini	Remuneració per pertinença a comissions del Consell	Indemnització	Altres conceptes	Total exercici 2013	Total exercici 2012
FAINÉ CASAS, ISIDRE		615,4							615,4	564,6
GABARRÓ SERRA, SALVADOR			61,0						61,0	69,3
GODÓ MUNTAÑOLA, JAVIER			56,7						56,7	66,00
AURIN PARDO, EVA			43,2						43,2	29,4
BARBER WILLEMS, VICTÒRIA			35,1						35,1	43,2
BARTOLOMÉ GIL, M ^{re} TERESA			0						0	18,00
BASSONS BONCOMPTE, MARIA TERESA			32,4						32,4	43,2
CABRA MARTOR			43,2						43,2	49,2

ELL, MONTSE RRAT										
CALVO SASTRE, ANA MARÍA			0						0	15,00
GUÀRDIA CANELA, JOSEP- DELFÍ			35,1						35,1	37,8
HABSBURG LOTHRIN GEN, MONIKA			32,4						32,4	43,2
HOMS FERRET, FRANCESC			40,5						40,5	27,9
IBARZ ALEGRÍA , XAVIER			41,8						41,8	29,4
JUAN FRANCH, IMMACULADA			0						0	27,00
LLOBET MARIA, DOLORS			50,0						50,0	67,8
LÓPEZ BURNIOL , JUAN- JOSÉ			48,6						48,6	51,9
LÓPEZ FERRERES, MONTSE RRAT			0						0	22,5
LÓPEZ MARTÍNEZ, MARIO			43,2						43,2	29,4
MARTÍN PUENTE, ESTEFANÍA JUDIT			35,1						35,1	25,2
MERCADER MIRÓ, JORDI			0						0	31,5
MORAVALLS, ROSA M ^a			0						0	18,00
NOGUER PLANAS, MIQUEL			23,0						23,0	56,4
NOVELLA MARTÍNEZ, JUSTO			43,2						43,2	51,9

BIENVENIDO										
ROBLES GORDALIZA, ANA			35,1						35,1	25,2
RODÉS CASTAÑÉ, LEOPOLDO			21,6						21,6	63,3
ROGLÁ DE LEUW, JORGE			23,0						23,0	0
SIMÓN CARRERAS, JOSEP JOAN			39,1						39,1	25,2
VILLALBA FERNÁNDEZ, NURIA ESTHER			0						0	15,00
VILLOSLADA CORREA, FRANCISCO			16,2						16,2	0
ZARAGOZÀ ALBA, JOSEP FRANCESC			29,7						29,7	43,2

ii) Sistemes d'estalvi a llarg termini

Nom / període de meritació total en exercicis	Aportació de l'exercici per part de la caixa (milers d'euros)		Import dels fons acumulats (milers d'euros)	
	Exercici t	Exercici t-1	Exercici t	Exercici t-1
Membre del Consell 1				

iii) Altres beneficis (en milers d'euros)

Retribució en forma de bestretes, crèdits concedits			
Nom	Tipus d'interès de l'operació	Característiques essencials de l'operació	Imports eventualment retornats
Membre del Consell 1			
Membre del Consell 2			

Nom	Primes d'assegurances de vida	Garanties constituïdes per la caixa a favor dels membres del Consell

	Exercici 2013	Exercici 2012	Exercici t	Exercici t-1
FAINÉ CASAS, ISIDRE	9	9		
GABARRÓ SERRA, SALVADOR	11	11		
GODÓ MUNTAÑOLA, JAVIER	9	9		
AURIN PARDO, EVA	3	1		
BARBER WILLEMS, VICTÒRIA	4	4		
BARTOLOMÉ GIL, M^a TERESA	0	3		
BASSONS BONCOMPTE, MARIA TERESA	8	7		
CABRA MARTORELL, MONTSERRAT	4	4		
CALVO SASTRE, ANA MARÍA	0	2		
GUÀRDIA CANELA, JOSEP-DELFI	10	10		
HABSBURG LOTHRINGEN, MONIKA	7	7		
HOMS FERRET, FRANCESC	6	1		
IBARZ ALEGRÍA, XAVIER	4	2		
JUAN FRANCH, IMMACULADA	0	2		
LLOBET MARIA, DOLORS	6	6		
LÓPEZ BURNIOL, JUAN-JOSÉ	9	8		
LÓPEZ FERRERES, MONTSERRAT	0	1		
LÓPEZ MARTÍNEZ, MARIO	5	2		
MARTÍN PUENTE, ESTEFANÍA JUDIT	3	1		
MERCADER MIRÓ, JORDI	0	9		

MORA VALLS, ROSA M ^a	0	3	
NOGUER PLANAS, MIQUEL	5	5	
NOVELLA MARTÍNEZ, JUSTO BIENVENIDO	3	3	
ROBLES GORDALIZA, ANA	1	1	
RODÉS CASTAÑÉ, LEOPOLDO	9	9	
ROGLÁ DE LEUW, JORGE	3	0	
SIMÓN CARRERAS, JOSEP JOAN	7	3	
VILLALBA FERNÁNDEZ, NURIA ESTHER	0	4	
VILLOSLADA CORREA, FRANCISCO	1	0	
ZARAGOZÀ ALBA, JOSEP FRANCESC	5	5	

b) Retribucions meritades pels membres del Consell de la caixa per la seva pertinença a consells en altres societats del grup:

i) Retribució en metàl·lic (en milers d'euros)

Nom / Tipologia / període de meritació exercici t	Sou	Remuneració fixa	Dietes	Retribució variable a curt termini	Retribució variable a llarg termini	Remuneració per pertinença a comissions del Consell	Indemnitzacions	Altres conceptes	Total exercici 2013	Total exercici 2012
FAINÉ CASAS, ISIDRE		1.189							1.189	1.201
GABARRÓ SERRA, SALVADOR		108							108	115
GODÓ MUNTAÑOLA, JAVIER		198							198	205
AURIN PARDO, EVA		81							81	41
BARBER WILLEMS, VICTÒRIA		81							81	86,3
BARTOLO MÉ GIL,		0							0	45,00

M ^a TERESA										
BASSONS BONCOM PTE, MARIA TERESA		81							81	86,3
CABRA MARTOR ELL, MONTSER RAT		81							81	86,3
CALVO SASTRE, ANA MARÍA		0							0	45,00
GUÀRDIA CANELA, JOSEP- DELFÍ		81							81	86,3
HABSBUR G LOTHRIN GEN, MONIKA		81							81	86,3
HOMS FERRET, FRANCES C		126							126	52,5
IBARZ ALEGRÍA, XAVIER		108							108	55
JUAN FRANCH, IMMACU LADA		0							0	135
LLOBET MARIA, DOLORS		244							244	260
LÓPEZ BURNIOL, JUAN- JOSÉ		108							108	115
LÓPEZ FERRERE S, MONTSER RAT		0							0	45,00
LÓPEZ MARTÍNE Z, MARIO		81							81	52,5
MARTÍN PUENTE, ESTEFANÍ A JUDIT		81							81	52,5
MERCAD ER MIRÓ, JORDI		0							0	590,0
MORA VALLS, ROSA M ^a		0							0	45,00

NOGUER PLANAS, MIQUEL		271								271	276
NOVELLA MARTÍNEZ, JUSTO BIENVENIDO		81								81	86,3
ROBLES GORDALIZA, ANA		81								81	52,5
RODÉS CASTAÑÉ, LEOPOLDO		81								81	86,3
ROGLÁ DE LEUW, JORGE		0								0	0
SIMÓN CARRERAS, JOSEP JOAN		81								81	52,5
VILLALBA FERNÁNDEZ, NURIA ESTHER		0								0	45,00
VILLOSLADA CORREA, FRANCISCO		0								0	0
ZARAGOZÀ ALBA, JOSEP FRANCESCA		81								81	86,3

ii) Sistemes de retribució basats en accions

Nom / període de meritació exercici t	Titularitat d'opcions al principi de l'exercici t				Opcions assignades durant l'exercici t					Accions lliurades durant l'exercici t	
	Nre. opcions	Nre. accions afectades	Preu d'exercici (€)	Termini de exercici	Núm. opcions	Nre. accions afectades	Preu d'exercici (€)	Termini d'exercici	Condicions per a l'exercici	Núm.	Preu import
Membre del Consell 1											

Nom / període de meritació exercici t	Opcions exercides en l'exercici t				Opcions vençudes i no exercides	Opcions al final de l'exercici t				
	Nre. opcions	Nre. accions afectades	Preu de cotització (€)	Benefici brut (€)	Nre. opcions	Nre. opcions	Nre. accions afectades	Preu d'exercici (€)	Termini d'exercici	Altres requisits d'exercici
Membre del Consell 1										

iii) Sistemes d'estalvi a llarg termini

Nom / període de meritació total en exercicis	Aportació de l'exercici per part de la societat (milers d'euros)		Import dels fons acumulats (milers d'euros)	
	Exercici t	Exercici t-1	Exercici t	Exercici t-1
Membre del Consell 1				

iv) Altres beneficis (en milers d'euros)

Retribució en forma de bestretes, crèdits concedits			
Nom	Tipus d'interès de l'operació	Característiques essencials de l'operació	Imports eventualment retornats
Membre del Consell 1			

Nom	Primes d'assegurances de vida		Garanties constituïdes per la Societat a favor dels membres del Consell	
	Exercici t	Exercici t-1	Exercici t	Exercici t-1
Membre del Consell 1				
Membre del Consell 2				

c) Resum de les retribucions (en milers d'euros):

Caldrà incloure en el resum els imports corresponents a tots els conceptes retributius inclosos en aquest informe que hagin estat meritats pel membre del Consell d'Administració, a la Caixa o en el seu grup, en milers d'euros.

En el cas dels Sistemes d'Estalvi a llarg termini, caldrà incloure les aportacions o dotacions fetes a aquest tipus de sistemes:

Nom	Total retribució de la Caixa	Total retribució grup	Total exercici 2013	Total exercici 2012	Aportació/dotació feta a sistemes d'estalvi durant l'exercici
FAINÉ CASAS, ISIDRE	615,4	1.189	1.804,4	1765,6	
GABARRÓ SERRA, SALVADOR	61,0	108,0	169	184,3	
GODÓ MUNTAÑOLA, JAVIER	56,7	198,0	254,7	271	
AURIN PARDO, EVA	43,2	81,0	124,2	70,4	
BARBER WILLEMS,	35,1	81,0	116,1	129,5	

VICTÒRIA					
BARTOLOMÉ GIL, M ^a TERESA	0	0	0	63,0	
BASSONS BONCOMPTE, MARIA TERESA	32,4	81,0	113,4	129,5	
CABRA MARTORELL, MONTSERRAT	43,2	81,0	124,2	135,5	
CALVO SASTRE, ANA MARÍA	0	0	0	60,0	
GUÀRDIA CANELA, JOSEP- DELFÍ	35,1	81,0	116,1	124,1	
HABSBURG LOTHRINGEN, MONIKA	32,4	81,0	113,4	129,5	
HOMS FERRET, FRANCESC	40,5	126,0	166,5	80,4	
IBARZ ALEGRIA, XAVIER	41,8	108,0	149,8	84,4	
JUAN FRANCH, IMMACULADA	0	0	0	162	
LLOBET MARIA, DOLORS	50,0	244,0	294	327,8	
LÓPEZ BURNIOL, JUAN-JOSÉ	48,6	108,0	156,6	166,9	
LÓPEZ FERRERES, MONTSERRAT	0	0	0	67,5	
LÓPEZ MARTÍNEZ, MARIO	43,2	81,0	124,2	81,9	
MARTIN PUENTE, ESTEFANÍA JUDIT	35,1	81,0	116,1	77,7	
MERCADER MIRÓ, JORDI	0	0	0	621,5	
MORA VALLS, ROSA M ^a	0	0	0	63,0	
NOGUER PLANAS, MIQUEL	23,0	271,0	294	332,4	
NOVELLA MARTÍNEZ, JUSTO BIENVENIDO	43,2	81,0	124,2	138,2	
ROBLES GORDALIZA, ANA	35,1	81,0	116,1	77,7	
RODÉS CASTAÑÉ, LEOPOLDO	21,6	81,0	102,6	149,6	
ROGLÁ DE LEUW, JORGE	23,0	0	23	0	
SIMÓN CARRERAS, JOSEP JOAN	39,1	81,0	120,1	77,7	
VILLALBA FERNÁNDEZ, NURIA ESTHER	0	0	0	60,0	
VILLOSLADA CORREA, FRANCISCO	16,2	0	16,2	0	
ZARAGOZÀ ALBA, JOSEP FRANCESC	29,7	81,0	110,7	129,5	
Total:	1.444,6	3.405	4.849,6	5.760,6	

D.2 Completi els quadres següents respecte de la remuneració individualitzada de cadascun dels comissionats de la Comissió de Control (incloent-hi la retribució percebuda per l'exercici de funcions executives) meritada durant l'exercici.

a) Retribucions meritades en la caixa objecte d'aquest informe:

i) Retribució en metàl·lic (en milers d'euros)

Nom / Tipologia / període de meritació exercici t	Sou	Remuneració fixa	Dietes	Retribució variable a curt termini	Retribució variable a llarg termini	Indemnització	Altres conceptes	Total exercici 2013	Total exercici 2012
CASTELLVÍ PIULACHS, JOSEFINA			64,8					64,8	45,6
ARTAL MORILLO, JAVIER			32,4					32,4	10,8
BARQUERO CABRERO, JOSÉ DANIEL			32,4					32,4	19,8
BATCHILERI A GRAU, SANTIAGO			16,2					16,2	0
CARRIQUE BÁEZ, ANTONIO JOSÉ			16,2					16,2	0
FRÍAS MOLINA, JOSEP ANTONI			16,2					16,2	31,8
FULLANA MASSANET, JOSEP			32,4					32,4	31,8
GIL ALUJA, JAUME			0					0	39,0
GRAS PAHISSA, ALBERT			0					0	12,0
MAGRIÑÀ POBLET, JOSEP			32,4					32,4	19,8
PUJOL ESTEVE, M ^a ROSA			16,2					16,2	31,8
QUIJANO ROY, ENRIQUE			32,4					32,4	19,8
ROS DOMINGO, ÀNGEL			0					0	12,0
SANTANA FUSTER, CARLOS			0					0	12,0
SIERRA FATJÓ, JOAN			0					0	12,0
VIVES CORONA, MIGUEL			32,4					32,4	19,8

ii) Sistemes d'estalvi a llarg termini

Nom / període de meritació total en exercicis	Aportació de l'exercici per part de la caixa (milers d'euros)		Import dels fons acumulats (milers d'euros)	
	Exercici t	Exercici t-1	Exercici t	Exercici t-1

Comissionat de la Comissió de Control 1				
---	--	--	--	--

iii) Altres beneficis (en milers d'euros)

Retribució en forma de bestretes, crèdits concedits			
Nom	Tipus d'interès de l'operació	Característiques essencials de l'operació	Imports eventualment retornats
Comissionat de la Comissió de Control 1			
Comissionat de la Comissió de Control 2			

Nom	Primes d'assegurances de vida		Garanties constituïdes per la Caixa a favor dels comissionats de la Comissió de Control	
	Exercici 2013	Exercici 2012	Exercici t	Exercici t-1
CASTELLVÍ PIULACHS, JOSEFINA	6	6		
ARTAL MORILLO, JAVIER	6	0		
BARQUERO CABRERO, JOSÉ DANIEL	5	2		
BATCHILERIA GRAU, SANTIAGO	2	0		
CARRIQUE BÁEZ, ANTONIO JOSÉ	2	0		
FRÍAS MOLINA, JOSEP ANTONI	5	4		
FULLANA MASSANET, JOSEP	5	4		
GIL ALUJA, JAUME	0	11		
GRAS PAHISSA, ALBERT	0	5		
MAGRIÑÀ POBLET, JOSEP	3	1		
PUJOL ESTEVE, M ^a ROSA	4	4		
QUIJANO ROY, ENRIQUE	4	2		
ROS DOMINGO,	0	4		

ÁNGEL		
SANTANA FUSTER, CARLOS	0	5
SIERRA FATJÓ, JOAN	0	4
VIVES CORONA, MIGUEL	2	1

b) Retribucions meritades pels comissionats de la Comissió de Control de la Caixa per la seva pertinença a consells en altres societats del grup:

i) Retribució en metàl·lic (en milers d'euros)

Nom / Tipologia / període de meritació exercici t	Sou	Remuneració fixa	Dietes	Retribució variable a curt termini	Retribució variable a llarg termini	Remuneració per pertinença a comissions del Consell	Indemnitzacions	Altres conceptes	Total exercici t	Total exercici t-1
Membre del Consell 1										
Membre del Consell 2										

ii) Sistemes de retribució basats en accions

Nom / període de meritació exercici t	Titularitat d'opcions al principi de l'exercici t				Opcions assignades durant l'exercici t					Accions lliurades durant l'exercici t
	Nre. opcions	Nre. accions afectades	Preu d'exercici (€)	Termini d'exercici	Núm. opcions	Nre. accions afectades	Preu d'exercici (€)	Termini d'exercici	Condicions per a l'exercici	Núm. Preu import
Comissionat 1										

Nom / període de meritació exercici t	Opcions exercides en l'exercici t				Opcions vençudes i no exercides	Opcions al final de l'exercici t				
	Nre. opcions	Nre. accions afectades	Preu de cotització (€)	Benefici brut (€)	Nre. opcions	Nre. opcions	Nre. accions afectades	Preu d'exercici (€)	Termini d'exercici i	Altres requisits d'exercici
Comissionat de la Comissió de Control 1										

iii) Sistemes d'estalvi a llarg termini

Nom / període de meritació total en exercicis	Aportació de l'exercici per part de la societat (milers d'euros)		Import dels fons acumulats (milers d'euros)	
	Exercici t	Exercici t-1	Exercici t	Exercici t-1
Comissionat de la Comissió de Control 1				

iv) Altres beneficis (en milers d'euros)

	Retribució en forma de bestretes, crèdits concedits
--	---

Nom	Tipus d'interès de l'operació	Característiques essencials de l'operació	Imports eventualment retornats
Comissionat de la Comissió de Control 1			

Nom	Primes d'assegurances de vida		Garanties constituïdes per la Societat a favor dels comissionats de la Comissió de Control	
	Exercici t	Exercici t-1	Exercici t	Exercici t-1
Comissionat de la Comissió de Control 1				

c) Resum de les retribucions (en milers d'euros):

Caldrà incloure en el resum els imports corresponents a tots els conceptes retributius inclosos en aquest informe que hagin estat meritats pel comissionat de la Comissió de Control a la Caixa o en el seu grup, en milers d'euros.

Nom	Total retribució de la Caixa	Total retribució grup	Total exercici 2013	Total exercici 2012	Aportació/dotació feta a sistemes d'estalvi durant l'exercici
CASTELLVÍ PIULACHS, JOSEFINA	64,8		64,8	45,6	
ARTAL MORILLO, JAVIER	32,4		32,4	10,8	
BARQUERO CABRERO, JOSÉ DANIEL	32,4		32,4	19,8	
BATCHILERIA GRAU, SANTIAGO	16,2		16,2	0	
CARRIQUE BÁEZ, ANTONIO JOSÉ	16,2		16,2	0	
FRÍAS MOLINA, JOSEP ANTONI	16,2		16,2	31,8	
FULLANA MASSANET, JOSEP	32,4		32,4	31,8	
GIL ALUJA, JAUME	0		0	39,0	
GRAS PAHISSA, ALBERT	0		0	12,0	
MAGRIÑÀ POBLET, JOSEP	32,4		32,4	19,8	
PUJOL ESTEVE, M ^a ROSA	16,2		16,2	31,8	
QUIJANO ROY, ENRIQUE	32,4		32,4	19,8	
ROS DOMINGO, ÀNGEL	0		0	12,0	
SANTANA	0		0	12,0	

FUSTER, CARLOS					
SIERRA FATJÓ, JOAN	0		0	12,0	
VIVES CORONA, MIGUEL	32,4		32,4	19,8	
Total:	324		324	318	

D.3 Informe sobre la relació entre la retribució obtinguda pels membres del Consell d'Administració i comissionats de la Comissió de Control i els resultats o altres mesures de rendiment de la Caixa, explicant, si escau, com les variacions en el rendiment de la Caixa han pogut influir en la variació de les remuneracions dels membres del Consell d'Administració i comissionats de la Comissió de Control.

D.4 Informe del resultat de la votació consultiva de l'Assemblea General a l'informe anual sobre remuneracions de l'exercici anterior, indicant el nombre de vots negatius que, si escau, s'hagin emès:

	Número	% sobre el total
Vots emesos	149	93,12

	Número	% sobre emesos
Vots negatius		
Vots a favor	149	100
Abstencions		

E ALTRES INFORMACIONS D'INTERÈS

Si hi ha algun aspecte rellevant en matèria de remuneració dels membres del Consell d'Administració o comissionats de la Comissió de Control, que no s'hagi pogut recollir a la resta d'apartats d'aquest informe, però que calgui incloure per recollir una informació més completa i raonada sobre l'estructura i pràctiques retributives de la Caixa en relació amb els seus membres del Consell d'Administració o comissionats de la Comissió de Control, detallis breument.

- Remuneració del President:

A l'empara de la Llei 14/2006, de 27 de juliol, de la Generalitat de Catalunya, que va reformar la Llei de Caixes d'Estalvis de Catalunya, l'Assemblea General Extraordinària de "la Caixa" va modificar els seus estatuts el dia 19 d'octubre de 2006 i va establir que el càrrec de President tindria caràcter retributiu. El Consell d'Administració i la Comissió de Control van aprovar una reducció del 10% en les seves dietes d'assistència teòriques a partir del mes d'agost de l'exercici 2012.

El Consell d'Administració celebrat el 16 de novembre de 2006 va acordar que el President tindrà dedicació exclusiva. La remuneració total meritada pel President en els exercicis 2013 i 2012 ha estat de 2.660 milers d'euros i 2.678 milers d'euros, respectivament, i no ha percebut dietes en concepte d'assistència al Consell de "la Caixa". En els apartats D.1.a)i) i D.1.b) d'aquest Informe s'indica les sumes percebudes de "la Caixa" i per la seva pertinença als consells d'administració de diverses societats del Grup. La resta que falta fins a completar la suma de 2.660

milers d'euros de l'any 2013 s'ha percebut de les societats en què el Grup "la Caixa" té presència o representació significativa i el President ocupa el càrrec de conseller.

- Informació sobre assegurances:

Les quantitats de què s'informa en els apartats D.1.a)iii) i D.2.a).iii) en concepte de primes d'assegurances de vida obeeixen a pòlisses d'assegurança contractades que cobreixen les contingències de defunció, accidents i salut.

Aquest informe anual de remuneracions ha estat aprovat pel Consell d'Administració de la Caixa, en la sessió de data 10-04-2014.

Indiqui si hi ha hagut membres del Consell que hi hagin votat en contra o s'hagin abstingut.

Sí

No

Nom o denominació social dels membres del Consell d'Administració que no han votat a favor de l'aprovació d'aquest informe	Motius (en contra, abstenció, no assistència)	Expliqui els motius
MONIKA HABSURG LOTHRINGEN	No assisteix	